

## 국립고궁박물관 전시홍보과 기간제 근로자 [전시큐레이터(전시디자인)] 채용 재공고

국가유산청 국립고궁박물관에서 다음과 같이 기간제 근로자(전시큐레이터)를 채용하고자 하오니, 성실하고 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2024년 12월 26일  
국립고궁박물관장

### 1. 채용 개요

| 채용분야                | 선발예정인원 | 근무기간                                       | 담당업무                             | 근무예정지            |
|---------------------|--------|--|----------------------------------|------------------|
| 기간제 근로자<br>(전시큐레이터) | 1명     | 25. 2. 3. 예정<br>~ 26. 4. 21.<br>(약 1년 2개월) | 국립고궁박물관<br>상설전 및 특별전<br>전시 디자인 등 | 국립고궁박물관<br>전시홍보과 |

※ 채용 일정에 따라 최초 근무 일자는 변경될 수 있으며, 이 경우 합격자에게 개별 통보

### 2. 응시자격 및 우대사항

#### □ 공통 자격

- 만 18세 이상인 자로 공고일(24.12.26.) 기준 인사관리 규정상 정년(60세)에 도달하지 않은 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자  
- 단, 최종시험(면접) 예정일 기준 6개월 이내 전역 예정자 가능
- 공정채용기준 상 채용결격사유에 해당하지 않는 자

#### < 공정채용기준 상 채용결격사유 >

- ① 「국가공무원법」 제33조(결격사유)
  1. 피성년후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
  3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- ② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
  - 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
  - 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자
  - 예시 : 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등), 「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등)

## □ 응시자격 및 우대사항

| 구분                  | 응시자격 및 우대사항   |
|---------------------|---|
| 기간제<br>(전시<br>큐레이터) | <p>가. 응시자격(아래 요건 ①, ② 중 하나 이상을 충족하는 자)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 관련 전공분야 <b>석사 학위 이상(졸업자)</b> 취득한 자</li> <li>② 관련 전공분야 <b>학사 학위 취득 후 2년 이상 직무분야 실무경력이 있는 자</b></li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>※ 관련 전공분야: 전시디자인, 실내디자인, 공간디자인, 실내건축(건축학 제외)</p> <p>※ 직무분야 경력: 중앙행정기관·지방자치단체·공공기관에서의 전시디자인 관련 업무</p> </div> <p>나. 우대사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 관련 직무분야 근무경력(경력에 따라 차등 우대)           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중앙행정기관·지방자치단체·공공기관 전시 디자인 분야 업무</li> <li>※ 경력 기준 응시자는 실무경력 2년 제외 후 경력 산정</li> </ul> </li> </ul> |

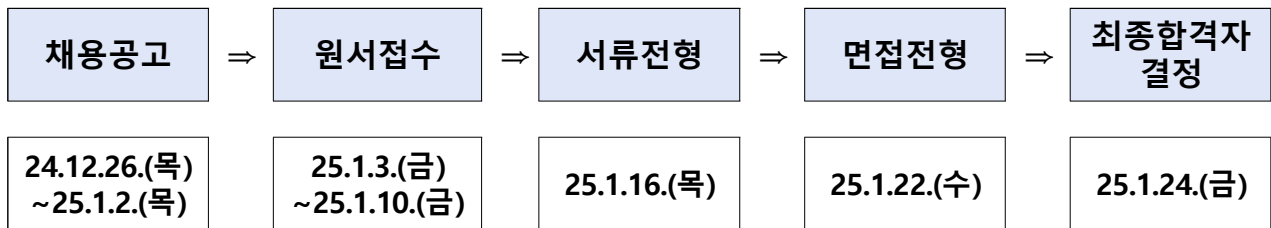
- ※ 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산 및 자격증 소지 여부는 최종시험(면접) 예정일(2025.1.22.예정) 기준으로 판단
- ※ 우대사항은 증빙자료 제출 시에만 인정, 미제출 시 해당 없음으로 간주함, 서류전형 단계에서만 적용
- ※ 경력은 해당 응시자격에 제시된 관련분야 근무경력을 의미하며, 경력증명서 제출 건만 인정(경력증명서 상 근무기간, 업무내용 등을 확인할 수 있어야 하며 불명확할 경우 불인정/ 담당자 성명, 연락처 기재)

## □ 가점 사항 (원서접수 마감일 기준)

| 구분             |  | 부가점수           |
|----------------|--|----------------|
| 사회<br>형평<br>가점 | 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인                          | 각 전형단계별 만점의 3% |
|                | 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자       |                |
|                | 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 |                |
|                | 「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자                                 |                |
|                | 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자                   |                |

※ 가점은 모두 가산하되, 가점 항목별로 중복 가점은 불가함(동일 항목에서 둘 이상 해당하는 경우에는 유리한 가점만을 적용함). 또한, 가산점수의 합계는 전형단계별 만점의 15%를 초과할 수 없음

## 3. 채용 절차



※ 상기 일정은 사전협의 기간 및 기관 사정에 따라 일부 변동 가능

### □ 1차: 서류전형

- 소극적 서류전형(적격여부만 판단)
  - 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단, 결격 사유가 없을 경우 적격자 전원 합격 처리
- 적극적 서류전형(정량·정성평가)
  - 응시인원이 선발예정인원의 5배수 초과인 경우에는 5배수로 합격자 결정
  - 시험위원의 평가점수가 만점의 40퍼센트 이상 득점한 자 중에서 가산점수를 합산한 고득점 순으로 결정

| 계         | 평가점수             |       |       |              | 가점<br>(사회형평) |
|-----------|------------------|-------|-------|--------------|--------------|
|           | 직무 연관성<br>(전공분야) | 자기소개서 | 포트폴리오 | 우대사항<br>(경력) |              |
| 100점 + 가점 | 35               | 30    | 30    | 5            | 3            |

- 합격자 배수를 초과하여 동점자가 발생한 경우 전원 합격 처리
- 서류전형 결과(면접전형 대상자) 발표 : 25.1.17.(금) 홈페이지 공고

□ 2차: 면접전형

- 서류전형 합격자 대상 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정
- 평정요소를 상(10점), 중(6점), 하(2점)으로 계량화하여 평가

|                    |                             |
|--------------------|-----------------------------|
| ① 공공기관 근로자로서의 정신자세 | ② 당해 업무 관련 지식과 그 응용능력       |
| ③ 의사표현의 정확성과 논리성   | ④ 예의·품행 및 성실성               |
| ⑤ 창의력·의지력 및 발전 가능성 | * 상(10점), 중(6점), 하(2점)으로 평정 |

- 불합격기준\*에 해당하지 아니하는 자 중에서 면접전형 점수에 가산점수를 합산한 고득점자 순으로 최종합격자 결정

\* 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 "하"로 평정했을 때

- 동점자 발생 시 취업지원대상자 > 사회형평적 채용 대상자 > 서류전형 성적순으로 결정

\* 상기 기준으로도 합격자 결정이 어려운 경우 인사위원회 심의의결을 통하여 결정

- 최종합격자 및 예비합격자 결정

| 채용분야                | 최종합격자 | 예비합격자<br>(운영기한)          |
|---------------------|-------|--------------------------|
| 기간제 근로자<br>(전시규레이터) | 1명    | 3명<br>(최종합격자 발표일로부터 6개월) |

- 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 응시자격·우대사항 등의 증빙 자료를 제출받아 확인한 후 최종 합격자 발표

※ 관련 서류에 대한 검토 결과 합격 결정에 중대한 하자가 있다고 판단되는 경우에는 인사위원회 심의·의결을 통하여 합격 또는 임용 취소

- 최종합격자가 채용을 포기하거나 신원조사 등 결격사유 발생 또는 채용계약 체결 후 중도 퇴사 발생 등을 대비하여 예비합격자를 선정
- 예비합격자 임용 유효기한은 최종합격자 발표일로부터 6개월(단, 해당 분야의 차기 채용 공고 시 그 공고일 전까지 운영)

## 4. 전형 일정

| 구 분         | 일 정(예정)                             | 내 용   |
|-------------|-------------------------------------|---|
| 채용 공고       | '24. 12. 26. (목)<br>~ '25. 1. 2.(목) | • 국가유산청 및 박물관 홈페이지, 나라일터 게재                           |
| 응시원서 접수     | '25. 1. 3.(금)<br>~ '25. 1. 10.(금)   | • 우편접수(접수마감일 소인분에 한함)<br>• 전자우편 접수(접수마감일 18:00까지 유효함) |
| 서류전형 합격자 발표 | '25. 1. 17.(금)                      | • 국가유산청 및 박물관 홈페이지, 나라일터 게재                           |
| 면접 시험 예정일   | '25. 1. 22.(수)                      | • 세부사항은 서류전형 합격자 발표 시 공고                              |
| 최종 합격자 발표   | '25. 1. 24.(금) 예정                   | • 국가유산청 및 박물관 홈페이지, 나라일터 게재                           |
| 채용 예정일      | '25. 2. 3. (월) 예정                   | • 변동 가능   |

※ 전형 일정은 증빙서류 검증 소요시간 등 대내외 사정에 따라 변경될 수 있음(변경된 일정은 국가유산청 홈페이지 등을 통해 사전 공지 예정)

## 5. 응시원서 접수

□ 원서 접수 방법 : 등기우편 접수 또는 전자우편(이메일) 접수

○ 등기우편 접수 시

- 서울특별시 종로구 효자로 12 국립고궁박물관 전시홍보과 / (우)03045
- 우편접수의 경우에는 겹봉에 “국립고궁박물관 기간제 근로자(전시큐레이터) 채용 응시원서 재중” 표기

※ 우편접수는 접수마감일 소인분(빠른 등기)까지 접수

※ “응시표”는 서류전형 합격자에 한하여 면접일 당일 면접시험장에서 배포할 예정입니다.

※ 기재사항 및 제출서류 미비 등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.

※ 택배 및 퀵서비스 등을 통한 원서는 접수하지 않습니다.

○ 전자우편 접수 시

- 메일 주소: [kiwing9582@korea.kr](mailto:kiwing9582@korea.kr)

- 메일 제목: “국립고궁박물관 기간제 근로자(전시큐레이터) 응시원서 접수 ooo(응시자 성명)”

※ 전자우편 접수 시 제출서류는 1개의 PDF 파일로 일괄 제출하며, 접수마감일 18:00까지 이메일 도착분에 한하여 유효함.

## 6. 응시자 제출서류(각 1부)

| 목 록  |
|--|
| 1. 응시자 제출서류 총괄표(필수) * 붙임   |
| 2. 응시원서 1부(필수) * (서식1)   |
| 3. 입사지원서 1부(필수) * (서식2)  |
| 4. 자기소개서 1부(필수) * (서식3)<br>※ 포트폴리오 1부(A4 10매 이내) 붙임으로 제출: 본인 참여도 명시(필수)  |
| 5. 개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서 1부(필수) * (서식4)   |
| 6. 가족 채용 제한 여부 확인서(필수) * (서식5)   |
| 7. 결격사유 검증을 위한 체크리스트(필수) * (서식6)   |
| 8. 부패방지법상 비위면직자 등 체크리스트(필수) * (서식7)  |
| 9. 채용서류 반환청구서(반환 필요시) * (서식8)  |
| 10. 응시요건 학위수여증명서(필수)   |
| 11. 경력증명서 1부 (해당자에 한함, 사본 가능)<br>※ 발급기관의 자체 증명서 서식으로 제출하되, 재직기간, 직위 또는 직급, 담당업무, 상근여부, 발급자, 발급기관 (연락처 포함)을 반드시 기재  |
| 12. 사회형평 가점 대상자 (해당자에 한함, 사본 가능) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 장애인 : 장애인증명서 1부</li> <li>- 저소득층 : 국민기초생활수급자증명서 1부</li> <li>- 한부모가족 : 한부모가족증명서 1부</li> <li>- 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록확인서 1부</li> <li>- 다문화가족 : 다음의 증빙서류 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 가족관계증명서</li> <li>2) 부모 또는 본인의 혼인관계증명서</li> <li>3) 부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서(혼인한 외국인의 전 국적 표시)</li> <li>4) 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실 증명서(결혼이민자)</li> </ul> </li> </ul> |

※ 응시자 제출서류는 증빙서류 검증 과정에서 필요 시 일부 추가 요구 등 변동 가능

※ 심사에 불필요한 증빙서류(자격·우대사항 증빙서류 등)는 시험위원에게 일절 제공되지 않음

## 7. 근무조건 및 보수

가. 근무기간: 2025. 2. 3. 예정 ~ 2026. 4. 21. (약 1년 2개월)

나. 근무시간: 주 5일(월~금) 40시간(1일 8시간, 09:00~18:00)

다. 보수: '국가유산청 공무원 등 근로자 임금책정기준'에 의거

○ 기본급(전시큐레이터 1호봉 기준, 4대 보험 등 공제 전)

(단위: 원)

| 월 급여 | 직종     | 기본급       | 식대      | 합계        |
|------|--------|-----------|---------|-----------|
|      | 전시큐레이터 | 2,405,080 | 140,000 | 2,545,080 |

○ 기타 급여

- 명절휴가비(연 2회, 설·추석 각 550,000원 지급) \* 명절 당일 재직 기준 지급
- 법정수당(연장, 야간, 휴일근로수당) 지급

※ 기본급 및 기타급여 등 보수의 경우 예산 및 국가유산청 공무원 등 근로자 임금 책정기준, 경력에 따라 호봉 조정으로 인한 변동 가능

라. 후생복지 : 4대보험(건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금) 가입

※ 기타 복지후생 등 그 외의 사항은 국가유산청 「공무원 등 근로자 인사관리 규정」 등 관련 규정에 따름

## 8. 유의사항

### □ 채용서류 반환 관련

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간에 별지의 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환을 청구할 수 있음
  - ※ 다만, 채용절차법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 않음
- 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류를 발송하거나 전달하여야 함
- 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기
  - ※ 단, 인사감사 등 채용 절차의 사후관리를 위한 지원자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소에 관한 정보는 지원자의 사전 동의를 받아 보관

### □ 채용비리 관련

- 채용비리 관련 부정합격자는 인사위원회의 심의·결정을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지
- 최종합격자 발표 후 채용예정자는 부정합격 시 관련 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서(공정채용 확인서)를 제출
- 채용비리 피해자 발생 시 공정채용기준 제26조(채용비리 피해자 구제)에 따른 피해자 구제 조치 실시

## □ 기타 유의사항

- 입사지원서, 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인 신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)
- 입사지원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음
- 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 시험위원에게 일절 제공되지 않음
- 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등), 생년월일 등은 블라인드 처리하여 시험위원에게 제공됨
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조회, 신체검사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음
- 입사지원서는 접수 마감기한('25.1.10.(금) 18시)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정
- 매 채용 전형 참여시 신분증 원본\* 지참 (미지참 시 응시 불가)
  - \* 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함, 유효기간 내)
- 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- 기타 관련 문의 사항은 아래 연락처로 문의
  - 채용 관련: 전시홍보과 ☎ 02)3701-7653
  - 직무 관련: 전시홍보과 ☎ 02)3701-7632

붙임 제출서류 서식 각 1부. 끝.



(붙임)

## 응시자 제출서류 총괄표

| 성 명 | 응시분야            |
|-----|-----------------|
|     | 기간제 근로자(전시큐레이터) |

### ■ 작성목록

※ 아래 목록 번호순으로 집계 1개로 고정하여 제출(스테이플러 미사용)

| 목 록   | 제출여부 |
|---|------|
| 1. 응시자 제출서류 총괄표(필수)                                   |      |
| 2. 응시원서(필수) * (서식1)                                   |      |
| 3. 입사지원서(필수) * (서식2)                                  |      |
| 4. 자기소개서(필수) * (서식3)<br>※ 포트폴리오 1부(A4 10매 이내) 붙임으로 제출 |      |
| 5. 개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서 1부(필수) * (서식4)                |      |
| 6. 가족 채용 제한 여부 확인서(필수) * (서식5)                        |      |
| 7. 결격사유 검증을 위한 체크리스트(필수) * (서식6)                      |      |
| 8. 부패방지법상 비위면직자 등 체크리스트(필수) * (서식7)                   |      |
| 9. 채용서류 반환청구서(반환 필요 시) * (서식8)                        |      |
| 10. 응시요건 학위수여증명서(필수)                                  |      |
| 11. 경력증명서(해당자에 한함)                                    |      |
| 12. 사회형평 가점 대상자 증빙서류 (해당자에 한함)                        |      |

\* 목록 서류 중 작성·제출한 항목에 대하여 제출여부 칸에 “○” 표시

(서식1)

# 응시원서

본인은 국립고궁박물관에서 실시하는 기간제 근로자 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 시험합격을 무효처리하여도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2025년 월 일 성명 : (서명)

국립고궁박물관장 귀하

|              |    |  |      |                     |          |
|--------------|----|--|------|---------------------|----------|
| ※ 접수<br>번호   |    |  | 응시분야 | 기간제 근로자<br>(전시큐레이터) | 사진부착 불요함 |
| 성명           | 한글 |  | 생년월일 |                     |          |
|              | 한자 |  |      |                     |          |
| 주소           |    |  |      |                     |          |
| 전화<br>(휴대전화) |    |  |      |                     |          |

※ 응시원서 작성 요령을 참조하여 작성

|                  |    |  |      |  |          |
|------------------|----|--|------|--|----------|
| <b>응시표</b>       |    |  |      |  | 사진부착 불요함 |
| < 기간제 근로자 채용시험 > |    |  |      |  |          |
| 성명               | 한글 |  | 생년월일 |  |          |
|                  | 한자 |  |      |  |          |
| ※ 응시<br>번호       |    |  | 응시분야 |  |          |
| 2025년 월 일        |    |  |      |  |          |
| 국립고궁박물관장 (인)     |    |  |      |  |          |

## 응시원서 작성요령

응시원서는 응시자 본인의 자필 또는 워드(서명은 반드시 자필서명)로 정확하게 작성하여야 하며, 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됩니다.

1. 응시분야 : 채용예정 분야를 정확하게 기재
2. 성 명 : 한자(漢字)는 정자로 기재
3. 생년월일 : 아라비아 숫자로 기재
4. 주 소 : 현 거주지를 기준으로 우편번호도 함께 기재
5. 연 락 처 : 연락 가능한 전화번호를 기재하며 일반전화는 지역번호도 기재

「※」표시란은 응시자가 기재하지 않습니다.



(서식3)

## 자 기 소 개 서

◎ 자기소개서(지원직종 직무기술·직무능력 포함 작성)

(유의사항) 작성 시 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계(학력, 지위, 재산) 등의 사항과 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다. ※ 포트폴리오 1부(A4 10매 이내) 붙임 제출(필수)

### ○작성요령

- 분량은 최대 A4용지 2매 이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성  
· 글씨크기 12, 줄간격 150mm, 용지 좌우 상하 여백은 각각 25mm, 머리말, 꼬리말은 각각 10mm로 작성



(서식5)

■ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제9호 서식]

### 가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 [ ]에 √ 표시를 합니다.

|                |      |      |          |
|----------------|------|------|----------|
| 채용기관           | 기관명  | 채용방법 | 채용직위(직급) |
|                | 채용사유 |      |          |
| 채용대상자<br>(확인인) | 성명   | 주소   |          |
|                | 연락처  | 생년월일 | 채용 예정일   |

#### 가족 채용 제한 확인사항

|               |  |                           |
|---------------|--|---------------------------|
| ① 가족채용        | 채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?  | [ ] 예 [ ] 아니오<br>[ ] 해당없음 |
|               | 채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?                                | [ ] 예 [ ] 아니오<br>[ ] 해당없음 |
| ② 예외<br>해당 여부 | ①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가? | [ ] 예 [ ] 아니오             |

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인)

(서명 또는 인)

#### 유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

(서식 6)

# 결격사유 검증을 위한 체크리스트

| 성명 | 생년월일 |
|----|------|
|    |      |

| 목 록  | 해당여부  |
|--|---|
| ① 피성년후견인   | <input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음 |
| ② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자  | <input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음 |
| ③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자   | <input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음 |
| ④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자   | <input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음 |
| ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자   | <input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음 |
| ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자  | <input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음 |
| ⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자   | <input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음 |
| ⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람<br>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄<br>다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 | <input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음 |
| ⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)<br>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄             | <input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음 |
| ⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자   | <input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음 |
| ⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자   | <input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음 |

응시자 본인은 위 사실이 틀림 없음을 확인합니다.

2025. . .

성명 : (서명)

국가유산청 국립고궁박물관장 귀하





(서식 8)

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

|                           |                              |      |
|---------------------------|------------------------------|------|
| 접수번호                      |                              | 접수일자 |
| 청구인                       | 성명                           | 수험번호 |
| 주소                        |                              |      |
| 반환장소<br>(주소와 다른<br>경우 기재) |                              |      |
| 반환청구서류                    | <b>채용 서류 반환을 원하는 응시자만 작성</b> |      |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2025년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

국립고궁박물관장 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]